



# POSGRADO

Colegio Inglés



DIPLOMADO EN  
MEDIACIÓN  
PRIVADA

## ***Aprender a convivir pacíficamente resolviendo los conflictos de manera positiva***

La sociedad está necesitada de personas formadas en una nueva cultura de paz, con una visión personal dirigida hacia la convivencia pacífica y la transformación de los conflictos diarios en retos y oportunidades de desarrollo y crecimiento personal y social.

Para cumplir y desarrollar en los participantes este perfil personal y profesional, se ha desarrollado este diplomado que sabemos será de mucho interés y beneficio no solo para los participantes, sino para todo el entorno profesional, social y familiar en el que se desenvuelven. Los cambios de actitud que cada participante experimentará serán estables y duraderos con lo que se garantiza una mejora social.

### **Objetivos**

El proyecto educativo del diplomado, al estar orientado al desarrollo de competencias laborales, pretende que cada participante sea competente en su ámbito profesional al:

- Desarrollar actividades educativas y formativas para apoyar el desarrollo de los actores del conflicto conforme a los principios de la educación para la paz.
- Discutir y compartir en equipos de trabajo los requisitos para elaborar las estrategias idóneas como herramientas para promover una cultura de convivencia pacífica apoyado en los elementos teóricos de la mediación
- Aplicar y desarrollar las herramientas adecuadas de la mediación para la gestión y resolución pacífica de los conflictos de acuerdo a los principios de solución de conflictos.
- Acceder y buscar la información necesaria para desarrollar las áreas del conocimiento básicas de acuerdo al perfil profesional del facilitador
- Fomentar la colaboración de los participantes de la mediación para alcanzar la solución del conflicto en el ámbito social, familiar y escolar.
- Sensibilizar y empatizar a los diferentes actores sociales del conflicto con herramientas y programas de educación para la paz en los principios de la convivencia pacífica diaria

### **Estrategia de trabajo**

El modelo de trabajo está orientado al desarrollo de competencias en los participantes, de tal manera que se privilegia la práctica vivencial, la discusión y trabajo en equipo y el análisis de material de lectura.

Siendo las estrategias del aprendizaje significativo las que orienten la línea de trabajo del coordinador de cada módulo.

Asimismo se trabaja en el desarrollo de las competencias de lectura y redacción a través de la elaboración de tres ensayos personales y una propuesta final de trabajo en algún área laboral.

### **Programa**

- |  |                             |
|--|-----------------------------|
| •Métodos alternos para la Solución de Conflictos y su regulación Jurídico-Social | •Habilidades del mediador 1 |
| •Teoría del conflicto  | •Habilidades del mediador 2 |
| •Manejo del Conflicto constructivamente  | •Habilidades del mediador 3 |
| •Negociación y Herramientas de la comunicación                                   | •Prácticas de mediación 1   |
| •Mediación   | •Prácticas de mediación 2   |
| •Proceso de mediación  | •Prácticas de mediación 3   |

Dirigido a: Profesionistas de cualquier área

Responsables de recursos Humanos

Prefectos

Duración: 12 sesiones de 5 horas cada una

Sábados de 9:00 a 14:00 hs